Приложение№2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | к Положению о порядке проведения конкурса «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнёрство»  . |
|  | В конкурсную комиссию  по проведению конкурса на «Лучший коллективный договор и эффективное социальное партнёрство»    Территориальной профсоюзной организации г. Железногорска  662971, г. Железногорск, ул. Ленина, 39 | |

**Информационная карта участника конкурса**

Полное наименование организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  П/П | Показатели | Кол-во  начисляе- мых  баллов | Единицы измерения | Значение  Показателя предыдущий год/ п. кол. договора | Значение  показателя за отчётный год (п. кол. договора | Начисленный бал |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1 | **Коллективный договор** | | | | | |
|  | Наличие в коллективном договоре положений ( приложений, разделов, пунктов), условия которых определены Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотрены Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией ЗАТО г. Железногорск, Территориальной профсоюзной организацией г. Железногорска и Союзом работодателей ЗАТО Железногорск, в отношении: |  | Положения (приложение, раздел, пункт) |  |  |  |
| 1.1. | Системы оплаты труда | +5 |  | Х |  |  |
| 1.2. | Системы премирования | +5 |  | Х |  |  |
| 1.3. | Правил трудового распорядка | +5 | Раздел, приложение | Х |  |  |
| 1.4. | Оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочно и др.) | +5 |  | Х |  |  |
| 1.5. | Процедура заключения коллективного договора, внесения дополнений и изменений в коллективный договор (утверждение, получение одобрения на собрании , конференции | +5 | Пункт кол. договора | Х |  |  |
| **2.** | **Деятельность профсоюзной организации, социальное партнёрство** | | | | | |
| 2.1. | Удельный вес работников, состоявших на учёте в профсоюзной организации от общей численности работников организации | +5 За удельный вес 50% и выше  +0.2 За каждый % удельного веса свыше 50% | % | Х |  |  |
| 2.2. | Наличие в коллективном договоре условий для работы профсоюзной организации в соответствии со ст. 374, 377 ТК РФ и Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией ЗАТО г. Железногорск, Территориальной профсоюзной организацией г. Железногорска и Союзом работодателей ЗАТО Железногорск | + 2 За каждое условие | Количество условий / пункты коллективного договора и Соглашения | Х |  |  |
| 2.3. | Наличие в коллективном договоре обязанности работодателя знакомить принимаемых на работу работников с системой социального партнерства и профсоюзной организацией (представительным органом) | +5 | Пункт | Х |  |  |
| 2.4. | Дополнительные гарантии для работников, входящих в состав профорганов, отраженные в коллективном договоре | +5 | Пункт | Х |  |  |
| 2.5. | Наличие соглашения в виде приложения к коллективному договору, предусматривающее социальные гарантии, распространяемые только на членов профсоюза и работников,, выплачивающих взносы солидарности | +5 | Соглашение | Х |  |  |
| 3 | Участие в работе Союза работодателей | +5 | членство | Х |  |  |
| **4** | **Заработная плата** | | | | | |
| 4.1. | Наличие в коллективном договоре сроков и механизмов индексации заработной платы | +5 | Пункт | Х |  |  |
| 4.2. | Рост среднемесячной заработной платы работников организации к предыдущему году | +1 за каждый % | % | Х |  |  |
| 4.3. | Наличие стимулирующих выплат в системе оплаты труда за интенсивность и высокие результаты работы, выслугу лет, по итогам работы за год | + 2 за каждый вид стимулирующих выплат | Количество стимулирующих выплат | Х |  |  |
| **5** | **Охрана труда** | | | | | |
| 5.1. | Наличие в коллективном договоре  Соглашения (плана мероприятий) по улучшению условий и охране труда, финансируемых работодателем с указанием конкретных мероприятий и сроков их выполнения на период действия коллективного договора | +5 | Раздел, приложение | Х |  |  |
| 5.2. | Обеспечение финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2% от сумм затрат на производство продукции (работ, услуг) | +5 | Не менее 0.2% | Х |  |  |
| 5.3. | Фактическое увеличение расходов на охрану труда в кратном размере по отношению к 0,2% от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) | (0,5 баллов за каждую кратность) | % | Х |  |  |
| **6** | **Работа с молодежью** | | | | | |
| 6.1. | Наличие в коллективном договоре раздела «Работа с молодежью» | +5 | раздел | Х |  |  |
| **7** | **Социальные гарантии и льготы** | | | | | |
| 7.1. | Наличие в коллективном договоре выплат единовременного вознаграждения при достижении пенсионного возраста или при увольнении работника в связи с уходом на пенсию впервые (по возрасту, по инвалидности) | +5 | Пункт | Х |  |  |
| 7.2. | Оказание работникам материальной поддержки через выплаты материальной помощи на оздоровление, лечение зубопротезирование, ритуальные услуги и другие цели | + 1  За каждый вид мат. помощи | положение, пункт | Х |  |  |
| 7.3. | Предоставление одному из родителей (в том числе оформившим опекунство или усыновление ребенка), имеющим ребенка-первоклассника, однодневного оплачиваемого отпуска в первый день учебного года (с сохранением средней заработной платы) | +5 | Положение, пункт | Х |  |  |
| 7.4. | Расходы организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда | +5 за отчисление не менее -.15%  Дополни-  тельно + 1 балл За каждые 0.05% сверх 0.15 | % | Х |  |  |
| **8.** | **Специальная оценка условий труда** | | | | | |
| 8.1. | Удельный вес количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда от общего количества рабочих мест | +0.1  За каждый % удельного веса | % | Х |  |  |
| 8.2. | Наличие в коллективном договоре дополнительных повышенных гарантий и льгот по сравнению с требованиями действующего законодательства для работников, работающих во вредных условиях труда | + 5 за каждый  вид  дополни-  тельных гарантий | Количество  дополнительных гарантий и льгот | Х |  |  |
| 9. | Участие работодателя в финансировании дополнительных страховых взносов в пользу работников | +5 за каждый вид | Вид страхования | Х |  |  |
|  |  | | | | |  |
| 10. | **Справочно:** |  |  | Х |  |  |
| 10.1. | *Среднесписочная численность работников организации- всего* |  | Чел. | Х |  |  |
|  | *в том числе:* |  | Чел. | Х |  |  |
|  | *руководители* |  | Чел. | Х |  |  |
|  | *специалисты* |  | Чел. | Х |  |  |
|  | *служащие* |  | Чел. | Х |  |  |
|  | *основные рабочие* |  | Чел. | Х |  |  |
|  | *вспомогательные рабочие* |  | Чел. | Х |  |  |
| 10.2. | *Фонд оплаты труда- всего* |  | Тыс.руб. | Х |  |  |
| 10.3. | *в том числе тарифная часть оплаты труда с учетом районного коэффициента, доплат и надбавок компенсационного характера* |  | Тыс. руб. | Х |  |  |
| 10.4. | *Среднемесячная заработная плата* |  | Руб. | Х |  |  |
| 10.5. | *Действующая тарифная ставка рабочего 1 разряда* |  | Руб. | Х |  |  |
| 10.6. | *Дата последней индексации заработной платы.* |  | дата | Х |  |  |
| 10.7. | *Коэффициент текучести кадров* |  | Коэф-ент | Х |  |  |
| 10.8. | *Расходы на охрану труда* |  | Тыс.руб. |  |  |  |
| 10.9. | *Сумма затрат на производство продукции (затраты организации)* |  | Тыс.руб. |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Примечания*  *1. Графа 7 заполняется конкурсной комиссией*  *1. За улучшение каждого показателя указанного в графе 6 по сравнению с графой 5 дополнительно начисляется 0.5 балла. В 2019 г. графа 5 не заполняется*  *2. Бюджетные организации п.5.1. п.5.2. не заполняют"* | | | | | | | |
| *3. При заполнении информационной карты в графе 5, кроме показателей через дробь или в скобках указывать номер пункта, раздела коллективного договора, если он имеется* | | | | | |
| *3.Бюджетные организации в п.7.4. указывают средства профсоюзной организации, израсходованные на эти цели* | | | | | |
| *4.При оценке п.7.4. условие:* ***"в размере не менее 0,15% от фонда оплаты труда"*** *для бюджетных учреждений не учитывать.* | | | | | |
|  | | | | | | |
|  | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | | |
| Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |
| Председатель профсоюзного  комитета организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |